

«Утверждаю»

Заведующая МБДОУ

«ЦРР-д\с «Ньургуйун», с. Харбала-1

Т.Н.Ефремова Т.Н.Ефремова

Приказ № 210 от 30.11.2018 г

Протокол педсовета от « 30 » 11.2018 г



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ МБДОУ «ЦРР-д\с «НЬУРГУЙУН» с. ХАРБАЛА-1 МО ЧУРАПЧИНСКИЙ УЛУС (РАЙОН) за 2018 год

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведенного самообследования, согласно требованиям федерального законодательства, которое обязывает образовательные организации ежегодно осуществлять процедуру самообследования и размещать соответствующий отчет на сайте организации (ст.28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).

Самообследование проводилось в соответствии с требованиями приказов Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», от 14.12.2017 №1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, подлежащей самообследованию».

1. Общая характеристика образовательного учреждения:

Полное наименование учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка-детский сад «Ньургуйун» с. Харбала-1 Муниципального образования Чурапчинский улус (район). Сокращенное наименование учреждения: МБДОУ «ЦРР-д\с «Ньургуйун» с. Харбала-1 МО «Чурапчинский улус (район)» было открыто в 1961 году, здание типовое.

Адрес электронной почты: dou_nyurquhun@mail.ru

Режим работы: 3 группы с 8 часов 00 минут до 18. часов 30 минут, длительность – 10.30 часов, 2 группы – круглосуточная, с 08.00 до 08.00. Длительность -24 часа. суббота-воскресенье: выходной.

Система договорных отношений, регламентирующих деятельность МБДОУ представлена:

- договором о взаимоотношениях между ДОУ и Учредителем, управлением образования Чурапчинского улуса,
- трудовым договором с руководителем ДОУ,
- коллективным договором,
- договорами «Об образовании с родителями воспитанников »

Работу Учреждения регламентируют следующие локальные акты:

- Устав БДОУ.
- штатное расписание Учреждения,
- должностные инструкции, определяющие обязанности работников Учреждения,

- правилами внутреннего трудового распорядка,
- основная образовательная программа МБДОУ,
- инструкции по организации жизни и здоровья детей в Учреждении,
- годовой план работы Учреждения,
- режим дня,
- учебный план НОД,
- положение об Управляющем совете,
- положение о ночной группе,
- правила приема и отчисления воспитанников ДОУ,
- положение о педагогическом Совете ДОУ.
- положение о порядке проведения аттестации руководящих и педагогических работников Учреждения,
- положение об общем собрании ДОУ,
- положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников в МБДОУ,
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБДОУ «ЦРР-д\с «Ньюргубун» с. Харбала-1

Формами самоуправления ДОУ являются:

- педагогический совет ДОУ,
- общее собрание работников ДОУ,
- Управляющий совет ДОУ.

Условия приема воспитанников в ДОУ

Прием воспитанников в ДОУ осуществляется в соответствии с Положением о порядке приема и отчисления детей в ДОУ, отношения между родителями воспитанников и законными представителями строятся на договорной основе.

Общее количество групп – 5, воспитанников – 137 человека, из них:

- 1 младшая группа – 25 человека,
- 2 младшая группа - 24 человек
- Средняя группа – 30 человек,
- Старшая группа – 28 человек,
- Подготовительная группа – 30 человек.

МБДОУ «ЦРР-д\с «Ньюргубун» с. Харбала-1 осуществляет свою деятельность в соответствии:

- Конституцией российской Федерации,
- Конвенцией о правах ребенка,

- Законом российской Федерации «Об образовании в РФ»,
- приказами и решениями органов управления образованием всех уровней,
- Уставом ДОУ,
- локальными актами,
- санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами для дошкольных образовательных учреждений.

Условия осуществления образовательного процесса.

- познавательно-речевое,
- художественно-эстетическое,

В течение учебного года деятельность ДОУ была направлена на обеспечение непрерывного, всестороннего и своевременного развитие ребенка. Организация учебно-воспитательного процесса строилась на педагогически обоснованном выборе программ (в соответствии с лицензией), обеспечивающих получение образования, соответствующего федеральным государственным требованиям по следующим направлениям:

- познавательно-речевое,
- социально-личностное,
- художественно-эстетическое,
- физическое развитие.

Основной целью деятельности МБДОУ является оптимизация педагогического процесса в МБДОУ для повышения качества дошкольного образования. В основе учебно-воспитательной работы лежит взаимодействие педагогического персонала, администрации и родителей. Основными участниками воспитательно-образовательного процесса являются дети, родители, педагоги, специалисты.

Группы функционируют в режиме 5-дневной рабочей недели.

Образовательный процесс осуществляется по двум режимам в каждой возрастной группе: с учетом теплого и холодного периода года. Созданы условия для разностороннего развития детей с 2 до 7 лет – детский сад оснащен необходимым оборудованием для разнообразных видов детской деятельности в каждой возрастной группе в помещении и на участках. Развивающая среда в ДОУ выступает не только условием творческого саморазвития личности ребенка, фактором оздоровления, но и показателем профессионализма педагогов.

Все компоненты развивающей предметной среды детского сада включают оптимальные условия для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей. В ДОУ есть 2 оборудованных игровых участка, спортивная площадка. Функционируют музыкальный и физкультурный зал. Медицинский кабинет. Созданы кабинеты для фольклора, робототехники, английского языка и логопедический кабинет. Кабинет для адаптации «Ус эйгэ ситимэ». Методический кабинет. Кабинет педагога-психолога.

В музыкальном зале находится необходимое оборудование для совместной деятельности с детьми: синтезатор, магнитофон, музыкальный центр набор детских музыкальных инструментов. В физкультурном зале имеется гимнастическая лестница, маты, тренажеры, мячи разных размеров, гимнастические палки, скакалки, дорожки для плоскостопия, скамейки и т.д.

Медицинский блок состоит из смотрового и прививочного кабинетов, изолятора, полностью оснащён всем необходимым оборудованием. Методический кабинет и группы постоянно пополняются периодической, методической и художественной литературой. Подбор литературы, сведений о самообразовании педагогов и обобщение передового педагогического опыта в методическом кабинете систематизированы и упорядочены.

ДОУ осуществляет взаимодействие с социумом. Наблюдается тенденция к расширению и углублению связей ДОУ с другими образовательными, медицинскими учреждениями и учреждениями культуры: С СОШ им. В.С.Соловьева-Б.Боотура – мероприятия по преемственности, с участковой больницей им.Е.А.Ли – медицинское обслуживание воспитанников, с СДК-приобщение к прекрасному, музей переселенцев – история родного села, улуса.

Непосредственно образовательная деятельность (далее НОД) с 9-00 часов, в соответствии с расписанием для каждой возрастной группой и продолжительностью по времени:

В 1 младшей группе (дети от 2 до 3 лет) – 8-10 минут,

В 2 младшей группе (дети от 3 до 4 лет) – 10-15 минут

В средней группе (дети от 4 до 5 лет) – 20 минут,

В старшей группе (дети от 5 до 6 лет) – 25 минут,

В подготовительной (дети от 6 до 7 лет) – 30 минут.

В середине НОД педагоги проводят физкультминутку, между НОД предусмотрены перерывы продолжительностью 10 минут.

Общий объем обязательной части программы составляет не менее 80% времени и рассчитан в соответствии с возрастом воспитанников, основными направлениями их развития, спецификой дошкольного образования и включает время, отведенное на:

- образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности,
- образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов,
- самостоятельную деятельность,
- взаимодействие с семьями детей.

Воспитательно-образовательная деятельность в ДОУ планируется на основании примерной программы воспитания и обучения в детском саду, под ред. Н.Е. Веракса, Т.С.Комаровой М.А.Васильевой «От рождения до школы»

В учреждении создана атмосфера взаимопонимания, уважения к личности каждого ребенка и каждого сотрудника, что обеспечивает положительный психологический настрой для продуктивной педагогической деятельности.

Медицинское обслуживание обеспечивается инструктором по гигиене и договором с участковой больницей.

Обеспечение безопасности учреждения.

Приказом заведующего на начало учебного года назначаются ответственные за организацию работы по охране труда, противопожарной безопасности, электробезопасности:

- Разработаны инструкции по охране труда.

— Своевременно организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда вновь поступивших работников учреждения.

- Организовано обучение работающих и воспитанников в учреждении мерам обеспечения пожарной безопасности. Проводятся тренировочные мероприятия по эвакуации детей и всего персонала.

— Своевременно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с работниками с обязательной регистрацией в журнале инструктажа.

— Разрабатываются мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, спортивных мероприятиях и т.д.

— Проведен общий технический осмотр здания, проверка сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования, проверка исправности электророзеток, электрооборудования, наличия в электросетях стандартных предохранителей, имеются протоколы испытаний, своевременно проводится замена светильников.

— приобретены моющие и дезинфицирующие средства, пополнены аптечки для оказания первой медицинской помощи.

Принимаются меры антитеррористической защищенности:

— заключен договор на оказание услуг с использованием кнопкой тревожной сигнализации круглосуточно.

— в ночное время и в выходные дни охрана ДОУ осуществляется силами штатных сторожей с 09-00 до 09.00 часов.

— разработаны инструкции для должностных лиц при угрозе проведения теракта или возникновении ЧС, функциональные обязанности ответственного лица за выполнение мероприятий по антитеррористической защите объекта,

— ежеквартально проводятся инструктажи по антитеррористической безопасности.

Организация питания.

В ДОУ осуществляется 5 разовое питание в соответствии с «Десятидневным меню» для организации питания детей от 2-х до 3-х лет и от 3-х до 7-ми лет,

1. Организация образовательного процесса ДОУ в 2017-2018 учебном году на основе комплексно-тематического принципа с учетом интеграции образовательных областей позволила: обеспечить единство воспитательных, развивающих и обучающих целей и задач, с учетом возрастных и индивидуальных способностей воспитанников, избегать перегрузки детей на необходимом и достаточном материале.

2. Введение похожих тем в различных возрастных группах позволило обеспечить достижения единства образовательных целей и преемственности в детском развитии всего времени пребывания ребенка в ДОУ.

3. Промежуточный и итоговый мониторинг результатов освоения Программы показал целесообразность использования принятой в ДОУ модели образовательного процесса.

Взаимодействие с семьями воспитанников.

С целью совершенствования сложившейся в ДОУ системы работы с семьей в годовом плане были включены мероприятия направленные на решение проблем, выявленных в результате анализа работы с семьей в предыдущем учебном году. По опросам родителей наиболее удачными формами работы оказались:

- Тематические итоговые занятия «День матери», музыкально тематические посвященные Дню защитника Отечества, Неделя здоровья в детском саду, праздник 8 марта, и др.
- встреча со специалистами больницы,
- конкурсы совместных работ детей и родителей,
- информация по различным темам на стендах.

реализующем образовательные программы дошкольного образования, с 12-ти часовым пребыванием детей, и Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПин 2.4.1.2660-13.

Кадровый потенциал ДОУ.

Заведующий – 1, старший воспитатель-1, воспитатели – 10, Музыкальный руководитель – 1. Инструктор по физической культуре-1, логопед-1, руководители кружка-3, социальный педагог-1, педагог психолог-1. В ДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- разработан план аттестации педагогических кадров,
- ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования, участия в работе городских методических объединениях, повышения квалификации при МКУ УО, ИРОиПК им.С.Н.Донского, в ходе подготовки к аттестации, участия в различных конкурсах и фестивалях на разных уровнях.

Курсы повышения квалификации в 2018 году прошли 8 педагогов по теме «Технология проблемного диалога как средство реализации ФГОС» в объеме 72 часов. В этом же году 3 педагога прошли курсы по повышению квалификации УМЦ ПИ ФГАОУ ВО «СВФУ им. М.К.Аммосова» по программе: «Технология внедрения ФГОС в образовательные организации»

1 педагог прошел фундаментальный курс «Образовательная среда ДОО в соответствии ФГОС» в объеме 144 ч в АОУ РС (Я) ДПО «ИРОиПК им. С.Н.Донского»

Воспитанники ДОУ активные участники творческих и интеллектуальных всероссийских и республиканских конкурсов, таких как – «Робофест», «Юные таланты», «Зима начинается с Якутии», «Чарующие звуки музыки», «О5о саас остуорууа кэмэ», «Мохсо5ол», «Бриллиантовые нотки», «Чообуо чооруостар», «Турнир по шашкам», «Чемчүүк саас аа5ыылара», «Дьүлүүр», «Кемус ыллык», «Радуга добра», «Музыкальная семья», «Чемчүүк саас туьүлгэтэ- олощо тойуга», «Кун кемус сардацалара», «Эколята- молодые защитники природы»и др.

Взаимодействие с семьями воспитанников.

С целью совершенствования сложившейся в ДОУ системы работы с семьей в годовом плане были включены мероприятия направленные на решение проблем, выявленных в результате анализа работы с семьей в предыдущем учебном году. По опросам родителей наиболее удачными формами работы оказались:

- Тематические итоговые занятия «День матери», музыкально тематические посвященные Дню защитника Отечества, Неделя здоровья в детском саду, праздник 8 марта, и др.
- встреча со специалистами больницы,
- конкурсы совместных работ детей и родителей,
- информация по различным темам на стендах.

реализующем образовательные программы дошкольного образования, с 12-ти часовым пребыванием детей, и Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПин 2.4.1.2660-13.

Кадровый потенциал ДОУ.

Заведующий – 1, старший воспитатель-1, воспитатели – 10, Музыкальный руководитель – 1. Инструктор по физической культуре-1, логопед-1, руководители кружка-3, социальный педагог-1, педагог психолог-1. В ДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- разработан план аттестации педагогических кадров,
- ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования, участия в работе городских методических объединениях, повышения квалификации при МКУ УО, ИРОиПК им.С.Н.Донского, в ходе подготовки к аттестации, участия в различных конкурсах и фестивалях на разных уровнях.

Курсы повышения квалификации в 2018 году прошли 8 педагогов по теме «Технология проблемного диалога как средство реализации ФГОС» в объеме 72 часов. В этом же году 3 педагога прошли курсы по повышению квалификации УМЦ ПИ ФГАОУ ВО «СВФУ им. М.К.Аммосова» по программе: «Технология внедрения ФГОС в образовательные организации»

1 педагог прошел фундаментальный курс «Образовательная среда ДОО в соответствии ФГОС» в объеме 144 ч в АОУ РС (Я) ДПО «ИРОиПК им. С.Н.Донского»

Воспитанники ДОУ активные участники творческих и интеллектуальных всероссийских и республиканских конкурсов, таких как – «Робофест», «Юные таланты», «Зима начинается с Якутии», «Чарующие звуки музыки», «О5о саас остуорууа кэмэ», «Мохсо5ол», «Бриллиантовые нотки», «Чообуо чооруостар», «Турнир по шашкам», «Чемчүүк саас аа5ыылара», «Дьүлүүр», «Кемус ыллык», «Радуга добра», «Музыкальная семья», «Чемчүүк саас туьүлгэтэ- олоццо тойуга», «Кун кемус сардацалара», «Эколята- молодые защитники природы»и др.

Мониторинг образовательного процесса.

В целях обеспечения комплексного подхода к оценке итоговых и промежуточных результатов освоения основной общеобразовательной программы по образовательным областям.

Анализ результатов показал, что уровень овладения детьми необходимыми знаниями, навыками и умениями по всем образовательным областям, а также уровень развития интегративных качеств воспитанников соответствует возрасту. По результатам контрольных срезов дети показали положительный результат усвоения программного материала в диапазоне 70-90% (в зависимости от возрастной группы, а в группе в зависимости от качества посещаемости ДОУ). Такие результаты достигнуты благодаря использованию в работе методов, способствующих развитию самостоятельности, познавательных интересов детей, созданию проблемно-поисковых ситуаций и обогащению предметно-развивающей среды.

Вывод:

1. Организация образовательного процесса ДОУ в 2017-2018 учебном году на основе комплексно-тематического принципа с учетом интеграции образовательных областей позволила: обеспечить единство воспитательных, развивающих и обучающих целей и задач, с учетом возрастных и индивидуальных способностей воспитанников, избегать перегрузки детей на необходимом и достаточном материале.
2. Введение похожих тем в различных возрастных группах позволило обеспечить достижения единства образовательных целей и преемственности в детском развитии всего времени пребывания ребенка в ДОУ.
3. Промежуточный и итоговый мониторинг результатов освоения Программы показал целесообразность использования принятой в ДОУ модели образовательного процесса.

Взаимодействие с семьями воспитанников.

С целью совершенствования сложившейся в ДОУ системы работы с семьей в годовом плане были включены мероприятия направленные на решение проблем, выявленных в результате анализа работы с семьей в предыдущем учебном году. По опросам родителей наиболее удачными формами работы оказались:

- Тематические итоговые занятия «День матери», музыкально тематические посвященные Дню защитника Отечества, Неделя здоровья в детском саду, праздник 8 марта, и др.
- встреча со специалистами больницы, учителями СОШ,
- конкурсы совместных работ детей и родителей,
- информация по различным темам на стендах ДОУ, в приемных групп.

Заключение. Перспективы и планы развития.

С целью реализации задач, определенных программой коллектив ДОУ ставит на новый 2018-2019 учебный год следующие задачи:

Обеспечение деятельности МБДОУ в инновационном режиме развития через создание условий для перехода и внедрения ФГОС ДО к условиям основной общеобразовательной программы дошкольного образования, укрепление и расширение материально-технической базы МБДОУ, воспитательного процесса;

Повышение качества образовательных услуг через создание условий для полноценного и своевременного развития детей при реализации функций присмотра и ухода за детьми, их оздоровления и развития, социально-педагогической защиты.

Успешное функционирование воспитательной системы ДОУ: расширение адаптивного воспитательного пространства ориентированного на возможности ребенка, запросы родителей, требования государственных стандартов.

1.8 Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: 0 человек

1.8.1 Высшая 0 человек

1.8.2 Первая 0 человек

1.9 Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: 18 человек

1.9.1 До 5 лет 7 человек

1.9.2 Свыше 30 лет 1 человек.

1.10 Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет 7 человек

1.11 Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 55 лет 6 человек

1.12 Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников 9 человек

1.14 Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации 18 Человек/137 человек

1.15 Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:

1.15.1 Музыкального руководителя Да

1.15.2 Инструктора по физической культуре да

1.15.3 Учителя-логопеда нет

1.15.4 Логопеда да

1.15.5 Учителя-дефектолога нет

1.15.6 Педагога-психолога да

2 Инфраструктура

2.1 Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчёте на одного воспитанника 391.5 кв.м

2.2 Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников 165.1 кв.м

2.3 Наличие физкультурного зала да

2.4 Наличие музыкального зала да

2.5 Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке. Да

Заведующий МБДОУ:



Т.Е.Ефремова