

Согласовано:
общим собранием
протокол № 4
от 25.02.2017 г



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Нургууно» с. Харбала-1 Муниципального образования Чурапчинский улус (район)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-детской сад «Нургузун» с Харбала-1 муниципального образования «Чурапчинский улус (район)» (далее – МБДОУ «Нургузун») и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБДОУ «Нургузун», являющегося одним из коллективных органов управления МБДОУ «Нургузун».

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБДОУ «Нургузун» (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ «Нургузун» и настоящим положением «Об общем собрании работников МБДОУ ЦРР №1 «Нургузун» с Харбала-1».

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство и организация деятельности в МБДОУ «Нургузун» в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами коллективного управления МБДОУ «Нургузун», в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБДОУ «Нургузун».

2. Задачи общего собрания работников

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ «Нургузун» на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития МБДОУ «Нургузун»;
- привлечение общественности к решению вопросов развития МБДОУ «Нургузун»; - созданию оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- помощь администрации в разработке локальных актов МБДОУ «Нургузун»;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участием образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников МБДОУ «Нургузун»;
- внесение предложений о поощрении работников МБДОУ «Нургузун»;
- направление ходатайств, писем и различных административных органов, общественных организаций и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБДОУ «Нургузун» и повышению качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенции общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- Принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка работников;
- Принятие структуры Учреждения по представлению руководителя;
- Принятие Положения об оплате труда и Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения в пределах имеющихся средств Учреждения на оплату труда, иных локальных актов в пределах своих полномочий, не противоречащих законодательству РФ;
- Разрабатывает и принимает по согласованию с учредителем программу развития образовательного учреждения;
- Определение порядка и условий предоставления работникам Учреждения социальных гарантий и льгот;
- Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- Избрание полномочных (доверенных) представителей от трудового коллектива в комиссии по охране труда, трудовым спорам, Улучшений совет;
- Заслушивание отчета руководителя по итогам работы;
- Обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива и принятие решений;
- Обсуждение вопросов, вынесенных на рассмотрение по инициативе заведующего Учреждением;
- Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Совета родителей;
- В рамках действующего законодательства принимает меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, правоохранительные органы.

4. Организация деятельности общего собрания работников

4.1. На общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы, либо все работники, работающие в Учреждении на основании трудового договора.

4.2. Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание создается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Общее собрание может собираться по инициативе руководителя Учреждения, либо по инициативе педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания.

4.3. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания, заседания собрания правомочны, если на нем присутствует более половины работников организации.

5. Ответственность общего собрания работников

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБДОУ «Наурызгуль»;
- за компетентность принимаемых решений.

6. Деятельность общего собрания работников

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколами.

6.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количество членов коллектива;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц; - решения.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7. Заключительные положения

7.1. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании;

7.2. Оценочные решения общего собрания принимаются с участием иных органов управления Учреждением.

7.3. Решения о поощрении работников Учреждения принимаются по согласованию с руководителем Учреждения.